

Classement des personnels enseignants-chercheurs

Décret d'application - Loi de programmation de la recherche

FICHE SYNTHÈSE

PRINCIPE ET OBJECTIF

Le décret [n° 2022-334 du 8 mars 2022](#) modifie le [décret n° 2009-462 du 23 avril 2009](#) relatif aux règles de classement des personnes nommées dans les corps d'enseignants-chercheurs des établissements publics d'enseignement supérieur et de recherche relevant du ministre chargé de l'enseignement supérieur.



QUI EST CONCERNÉ ?

- Les futurs maîtresses et maîtres de conférences et professeures et professeurs des universités,
- Les professeures et professeurs des universités stagiaires à l'entrée en vigueur du décret (11 mars 2022) et qui n'étaient pas fonctionnaires avant leur recrutement ;
- Les maîtresses et maîtres de conférences stagiaires à l'entrée en vigueur du décret,
- Les maîtresses et maîtres de conférences titularisés avant l'entrée en vigueur du décret, classés dans le premier grade et en fonction à cette date.



MODIFICATION DU DÉCRET DU 23 AVRIL 2009

Le décret modifie le classement des personnels enseignants-chercheurs de plusieurs manières :

- Il **accorde une bonification d'ancienneté d'un an** au titre du doctorat pour les maîtresses et maîtres de conférences, même si le temps de préparation du doctorat est pris en compte par ailleurs dans le calcul de l'ancienneté.
- Il permet, dans la limite de la durée de la convention et dans la limite de six ans (et non plus dans la limite de trois ans), **la prise en compte des recherches effectuées en vue de la préparation du doctorat** dans le cadre d'un contrat ayant fait l'objet d'une convention avec une personne publique.
- Il prévoit la **prise en compte des contrats post-doctoraux sans limitation de durée**. Ces contrats étaient jusqu'à présent pris en compte à 100% dans la limite de quatre ans, et partiellement seulement pour les années suivantes.
- Il change le texte de référence pour le **classement des agents qui justifient de services accomplis dans une administration ou un organisme ou un établissement d'un Etat membre de l'Union européenne autre que la France**, ou d'un autre Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen : le classement se fait désormais conformément aux dispositions du [décret n° 2010-311 du 22 mars 2010](#).



TEXTES ET RÉFÉRENCES JURIDIQUES

- [Article 47](#) de la loi de programmation de la recherche
- [Décret n°2022-334](#) portant modification du [Décret n° 2009-462 du 23 avril 2009](#)
- [Circulaire ministérielle du 8 avril 2022](#)

Pour en savoir plus : [Site intranet](#) – Ressources humaines / statut et carrière / modalités de classement

Classement des personnels enseignants-chercheurs Décret d'application - Loi de Programmation de la Recherche

FICHE SYNTHÈSE

SUIS-JE CONCERNÉ PAR CE DÉCRET ?

→ **Oui si je suis enseignante-chercheuse ou enseignant-chercheur (MCF ou PR) stagiaire à l'entrée en vigueur du décret (au 11 mars 2022)**

- L'application de ces nouvelles dispositions de classement **est automatique** : vous n'avez aucune démarche à effectuer ;
- Votre gestionnaire RH, sur la base des pièces justificatives que vous avez transmises lors de votre recrutement, se chargera de procéder à votre classement.

Signalé : la disposition concernant la bonification d'ancienneté au titre du doctorat ne s'applique qu'aux personnels maîtres de conférences.

→ **Oui si je suis maîtresse ou maître de conférences titularisé avant le 11 mars 2022, classé dans le premier grade et en fonction à cette date**

- Dans cette situation, l'application des nouvelles dispositions du décret **ne sont pas automatiques, vous devez en faire la demande** suivant les modalités indiquées ci-après ;
- Vous avez 9 mois à compter de la publication du décret pour demander un réexamen de votre classement et bénéficier de bonifications (soit **jusqu'au 9 décembre 2022 au plus tard** ;
- Vous devrez communiquer l'ensemble des pièces permettant d'établir votre reclassement à votre service RH, suivant les modalités communiquées par ce dernier ;
- Une proposition de reclassement vous sera adressée et vous disposerez d'un délai de deux mois pour faire connaître votre décision ;
- Si vous ne répondez pas dans ce délai de deux mois, la proposition sera réputée non acceptée et le reclassement ne sera pas pris en compte ;
- En cas d'acceptation, le nouveau classement prendra **effet au 1^{er} janvier 2021**.

Des exemples de situations de reclassement figurent en annexe du présent document.

Signalé : Les services de gestion RH instruiront les demandes au fil de l'eau à réception des dossiers. Toutefois, compte-tenu du périmètre (800 MCF de classe normale susceptibles de solliciter un reclassement), les instructions individuelles pourront s'étendre sur une période de deux années universitaires (2023 /2024) sans préjudice sur la date d'effet au 1^{er} janvier 2021.

| | Je suis MCF | | Je suis PR | |
|--|---|---|---|--|
| | Stagiaire au 11 mars 2022 | Titularisé avant le 11 mars 2022 | Stagiaire au 11 mars 2022 (et non fonctionnaire avant mon recrutement en qualité de PR) | Titularisé avant le 11 mars 2022 (ou fonctionnaire avant mon recrutement en qualité de PR) |
| Bonification d'ancienneté au titre du doctorat | Oui | Oui | Non | Je ne suis pas concerné par ces nouvelles dispositions |
| Prise en compte des contrats post-doctoraux en totalité | Oui | Oui | Oui | |
| Prise en compte des convention de recherche de préparation au doctorat jusqu'à 6 ans | Oui | Oui | Oui | |
| Mise en œuvre des nouvelles dispositions | Automatique : aucune démarche à effectuer | Je dois en faire la demande pour en bénéficier, au plus tard le 9 décembre 2022 | Automatique : aucune démarche à effectuer | |



CONTACTS

Pour toute information complémentaire, vous pouvez contacter le service RH des personnels enseignants de votre faculté :

- Lettres : Lettres-DRH-Spe@sorbonne-universite.fr
- Médecine : pascale.bechu@sorbonne-universite.fr
- Sciences et Ingénierie : Sciences-DRH-Personnels-Enseignants@sorbonne-universite.fr

Classement des personnels enseignants-chercheurs Décret d'application - Loi de Programmation de la Recherche

FICHE SYNTHÈSE

EXEMPLES DE SITUATIONS

Selon votre avancement de carrière, le reclassement ne vous sera pas nécessairement favorable. Vous trouverez ci-dessous deux exemples le montrant.

Exemple d'une situation de reclassement favorable :

| classement des enseignants-chercheurs - décret 2009-462 du 23 avril 2009 | | | | | | | |
|---|-------------|----------------------------------|---------|---------------------------------|-------|----------|---------------------------------|
| Nom de l'enseignant chercheur : Marie Durand | | | | corps d'accueil : MCF | | | |
| Date d'obtention du Doctorat : 07/11/2010 | | | | date de nomination : 01/09/2019 | | | |
| Affectation : | | | | | | | |
| Date de début | Date de fin | Emploi / Lieu | quotité | Article | Durée | Avis Cac | durées prises en compte |
| 01/09/2007 | 31/08/2010 | contrat doctoral Univ Paris 22 | 100% | 8 | 3 ans | N | 3 ans |
| 01/09/2010 | 31/08/2017 | contrat post doc | 100% | 5 | 7 ans | O | Après avis du CAC 4 ans retenus |
| 01/09/2017 | 31/08/2019 | ATER temps complet Univ paris 72 | 100% | 8 | 2 ans | N | 2 ans |
| | | | | | | | 9 ans |
| Total des services accomplis utilisé pour la détermination du classement : 9 ans | | | | | | | |
| au 01/09/2019 classé au 4ème échelon avec 2 ans 4 mois d'ancienneté | | | | | | | |
| Calcul de l'ancienneté normale : | | | | | | | |
| passage au 5ème échelon 01/03/2020 | | | | | | | |
| au 1er janvier 2021 5ème échelon avec 10 mois d'ancienneté | | | | | | | |
| au 1er mai 2022 5ème échelon avec 2 ans 2 mois d'ancienneté | | | | | | | |
| passage au 6ème échelon au 01/01/2023 | | | | | | | |
| Classement effectué dans le cadre légal des bases statutaires | | | | | | | |

| classement des enseignants-chercheurs - décret 2022-334 du 8 mars 2022 modifiant les règles de classement | | | | | | | | |
|---|-------------|----------------------------------|---------|---------------------------------|-------|----------|---------------------------------|------|
| Nom de l'enseignant chercheur : Marie DURAND | | | | corps d'accueil : MCF | | | | |
| Date d'obtention du Doctorat : 07/11/2010 | | | | date de nomination : 01/09/2019 | | | | |
| Affectation : | | | | | | | | |
| Date de début | Date de fin | Emploi / Lieu | quotité | Article | Durée | Avis Cac | Observations | |
| 01/09/2007 | 31/08/2010 | contrat doctoral Univ Paris 22 | 100% | 8 | 3 ans | N | 3 ans | |
| 01/09/2010 | 31/08/2017 | contrat post doc | 100% | 5 | 7 ans | O | Après avis du CAC 7 ans retenus | |
| 01/09/2014 | 31/08/2016 | ATER temps complet Univ paris 72 | 100% | 8 | 2 ans | N | 2 ans | |
| nouvelle disposition bonification 1 an doctorat | | | | | 5-1 | 1 an | N | 1 an |
| Reprise forfaitaire 1 an ancienneté | | | | | | 1 an | N | 1 an |
| | | | | | | | 14 ans | |
| Total des services accomplis utilisé pour la détermination du classement : 14 ans | | | | | | | | |
| au 1er janvier 2021 classée au 6ème échelon avec 1 an et 8 mois d'ancienneté | | | | | | | | |
| au 1er mai 2022 classée au 6ème échelon avec 3 ans d'ancienneté | | | | | | | | |

Classement des personnels enseignants-chercheurs Décret d'application - Loi de Programmation de la Recherche

FICHE SYNTHÈSE

EXEMPLES DE SITUATIONS

Exemple d'une situation de reclassement défavorable :

| classement des enseignants-chercheurs - décret 2009-462 du 23 avril 2009 | | | | | | | |
|--|-------------|--|---------|-------------------------------|-------|----------|---------------------------------|
| Nom de l'enseignant chercheur : Martin Dupont | | | | corps d'accueil : MCF | | | |
| Date d'obtention du Doctorat : 01/09 2007 | | | | date de nomination 01/09/2016 | | | |
| Affectation : | | | | | | | |
| Date de début | Date de fin | Emploi / Lieu | quotité | Article | Durée | Avis Cac | durées prises en compte |
| 01/09/2004 | 31/08/2007 | contrat doctoral Univ Paris 22 | 100% | 8 | 3 ans | N | 3 ans |
| 01/09/2007 | 31/08/2013 | contrat post doc | 100% | 5 | 6 ans | O | Après avis du CAC 4 ans retenus |
| 01/09/2013 | 31/08/2014 | Professeure contractuelle Université Montpellier 3 | 100% | 10 | 1 an | N | 6 mois |
| 01/09/2014 | 31/08/2016 | ATER temps complet Univ paris 72 | 100% | 8 | 2 ans | N | 2 ans |
| | | | | | | | 9 ans 6 mois |
| Total des services accomplis utilisé pour la détermination du classement : 9 ans 6 mois | | | | | | | |
| au 01/09/2016 classé au 5ème échelon | | | | | | | |
| Calcul de l'ancienneté normale : passage au 6ème échelon 01/07/2019 au 1er janvier 2021 6ème échelon avec 1 an et 6 mois d'ancienneté au 1er janvier 2022 6ème échelon avec 2 ans et 6 mois d'ancienneté au 1er mai 2022 6ème échelon avec 2 ans et 10 mois d'ancienneté | | | | | | | |
| classement effectué dans le cadre légal des bases statutaires | | | | | | | |

| classement des enseignants-chercheurs - décret 2022-334 du 8 mars 2022 modifiant les règles de classement | | | | | | | |
|---|-------------|--|---------|---------------------------------|-------|----------|---------------------------------|
| Nom de l'enseignant chercheur : Martin Dupont | | | | corps d'accueil : MCF | | | |
| Date d'obtention du Doctorat : 01/09/2007 | | | | date de nomination : 01/09/2016 | | | |
| Affectation : | | | | | | | |
| Date de début | Date de fin | Emploi / Lieu | quotité | Article | Durée | Avis Cac | Observations |
| 01/09/2004 | 31/08/2007 | contrat doctoral Univ Paris 22 | 100% | 8 | 3 ans | N | 3 ans |
| 01/09/2007 | 31/08/2013 | contrat post doc | 100% | 5 | 6 ans | O | Après avis du CAC 6 ans retenus |
| 01/09/2013 | 31/08/2014 | Professeure contractuelle Université Montpellier 3 | 100% | 10 | 1 an | N | 6 mois |
| 01/09/2014 | 31/08/2016 | ATER temps complet Univ paris 72 | 100% | 8 | 2 ans | N | 2 ans |
| | | nouvelle disposition bonification 1 an doctorat | | 5-1 | 1 an | | 1 an |
| | | reprise forfaitaire 1 an ancienneté | | | 1 an | | 1 an |
| | | | | | | | 13 ans 6 mois |
| Total des services accomplis utilisé pour la détermination du classement : 13 ans 6 mois | | | | | | | |
| au 1er janvier 2021 classé au 6ème échelon avec 1 an et 2 mois d'ancienneté | | | | | | | |
| Au 1er mai 2022 classé au 6ème échelon avec 2 ans et 6 mois d'ancienneté | | | | | | | |