

## Manager en mode transverse

**Date limite d'inscription : 8 avril 2022**

Manager en mode transverse repose davantage sur ses ressources de leadership que sur son statut et demande de prendre de la hauteur par rapport aux logiques hiérarchiques. Mieux connaître ses forces, appréhender celles des autres grâce au profil Belbin permet de favoriser l'engagement, de développer la cohésion et de permettre une coopération efficace. Au-delà de la connaissance de soi, vous aurez l'occasion de pratiquer des outils utiles en mode transverse : convaincre, faciliter un débat, gérer des difficultés relationnelles, travailler en intelligence collective

### Objectifs

Identifier les spécificités du management transversal  
Développer son leadership pour mobiliser sans lien hiérarchique  
Argumenter pour convaincre  
Donner du sens pour faire émerger l'engagement collectif / communiquer sur sa vision pour favoriser l'adhésion et la mobilisation  
Permettre une coopération efficace et en toute confiance  
Savoir gérer les personnalités difficiles  
Optionnel : Mettre en pratique des méthodes d'intelligence collective ou bien Faire un diagnostic stratégique

### Public

Toute personne en situation de management non hiérarchique

### Programme, dates et lieux

#### 1. le 26 septembre 2022 de 13H30 à 14h30 sur Zoom

Webinaire de présentation de la formation ; focus sur les profils Belbin

#### 2. Les mardi 18 et mercredi 19 octobre 2022 en présentiel à Paris

##### Jour 1

Introduction

Atelier : Etat des lieux des enjeux, difficultés et bonnes pratiques

Le management transversal : les différences avec le mode hiérarchique, la notion de leadership, les rangs et les privilèges, la maturité d'un collectif et le style de leadership

Focus sur les défis de la coopération dans le monde scientifique

Les rôles en équipe BELBIN : découverte de son profil, applications

##### Jour 2

Susciter l'engagement de chacun au départ : la vision et le contrat d'équipe

L'organisation des contributions et les rôles de chacun pour coopérer efficacement

Le maintien de l'engagement tout au long de la vie d'un collectif transverse

Les personnalités et les situations difficiles

Quelques méthodes de travail en intelligence collective pour coopérer plus efficacement ou bien bases d'analyse stratégique

Conclusion. Plan d'action personnel

*Intersession : expérimentation d'outils et de méthodes en binôme apprenant ; partage des points clés sur un outil collaboratif*

#### 3. Le 7 novembre de 13 h 30 à 15 h 30 : Classe virtuelle sur Zoom

Partage des expériences sur la mise en œuvre d'outils, réponses aux questions qui ont émergé

### Modalités pédagogiques

Dispositif distribué dans le temps pour faciliter l'engagement et le partage de la mise en pratique des outils proposés  
Apports de contenus et d'outils et travail au niveau de la posture  
Intégration d'un profil de connaissance de soi favorisant le travail en mode transverse

Débats et échanges. Analyses et confrontations de pratiques. Ateliers. Temps de réflexion et de synthèse  
Bibliographie de référence. Articles

**Intervenante**

Sylvie Faisandier – On peut parfaire le monde

**Contact**

Muriel Michaut - [muriel.michaut@inserm.fr](mailto:muriel.michaut@inserm.fr)

DRH / Bureau des formations scientifiques et de soutien à la recherche