



**CENTRE DE RECHERCHE**  
DES CORDELIERS

15 rue de l'École de Médecine, 75006 Paris

<http://www.crc.jussieu.fr/>

**Compte-rendu du Conseil de Centre Du 20 Avril  
2021**

**Sommaire**

<b>I.</b>	<b>INTRODUCTION (Jessica Zucman-Rossi)</b> .....	<b>3</b>
<b>II.</b>	<b>IMMOBILIER et BUDGET (Tarik Rerzki)</b> .....	<b>4</b>
1.	Immobilier et achat de matériel.....	4
2.	Budget.....	4
a.	Dotations 2021 reversées aux équipes.....	4
b.	Recettes prévisionnelles 2021 (hors ressources propres des équipes).....	5
c.	Dépenses prévisionnelles 2021.....	5
<b>III.</b>	<b>RESSOURCES HUMAINES (Jessica Zucman-Rossi)</b> .....	<b>6</b>
1.	Point général Ressources Humaines CRC arrivées et départs 2021.....	6
a.	Bilan 2021 ITA.....	6
b.	Bilan 2021 Chercheurs.....	6
2.	Postes acquis 2021 par tutelles.....	6
a.	Inserm.....	6
b.	SU.....	6
c.	UdP.....	6
3.	Révision des effectifs RE2022 Sorbonne Université.....	7
<b>IV.</b>	<b>HYGIENE ET SECURITE (Marie-Noelle Navas)</b> .....	<b>7</b>
1.	Risque biologique (Responsable : Marie-Noëlle NAVAS, IE DIRECTION).....	7
2.	Risque chimique (Responsable : Cécile GODARD, IE équipe Sabine COLNOT).....	8
a.	Utilisation du BET.....	8
b.	Gestion des déchets chimiques liquides ou solides.....	8
3.	Radioactivité (PCR du CRC : Matthieu FONVEILLE, CR équipe Michel ARTHUR).....	8
4.	Cryogénie (Responsable : Didier JEAN, CR équipe Jessica ZUCMAN-ROSSI).....	9
a.	Local Azote.....	9
b.	Gestion du parc de congélateurs -80°C.....	9
5.	Déchets (Responsable : Georges ZADIGUE, AI CEF).....	10
a.	TARIFS 2021 SOCIETE SUEZ RV ILE DE France (DASRI) :.....	11
b.	TARIFS 2021 SOCIETE TRIADIS (déchets chimiques) :.....	12
6.	Laverie (Responsable : Sylvie LACHKAR, IE équipe Guido KROEMER).....	12
7.	Formations en Hygiène et Sécurité (Responsable : Marie-Noëlle NAVAS).....	12
8.	Travail en horaires décalés / travail isolé (Responsable : Marie-Noëlle NAVAS).....	13
9.	Contrats (Responsable : Marie-Noëlle NAVAS).....	14
a.	Maintenance ventilation et climatisation.....	14
b.	Location et entretien des blouses et tenues de laboratoire.....	14
10.	Contrôles réglementaires annuels.....	15

a.	Centrifugeuses / Ultracentrifugeuses.....	15
b.	EPC ventilés .....	15
V.	<b>INFORMATIQUE.....</b>	<b>15</b>
VI.	<b>ACTIONS DE COMMUNICATION DU CRC DEPUIS OCTOBRE 2020 (Isabelle Tratner) .....</b>	<b>16</b>
1.	Les séminaires .....	16
2.	Le Cycle intégrité scientifique.....	16
a.	Organisation .....	16
b.	Bilan et perspectives .....	16
3.	Action vers les jeunes : Les Apprentis-chercheurs.....	17
4.	Site Web .....	18
5.	Communication externe sur les activités du CRC .....	18
6.	La newsletter du CRC .....	19
7.	Liste des référents communication des labos du CRC .....	19
VII.	<b>PLATES-FORMES (Maria-Chaira Maiuri).....</b>	<b>20</b>
1.	Classement instruments COPIL Investissement octobre 2020.....	20
2.	Achats d'appareils en 2020 et 2021.....	20
a.	Achats 2020 :.....	20
b.	Achats 2021:.....	20
c.	Achats/Acquisitions en cours 2021:.....	20
d.	Demandes de financement en cours 2020/2021:.....	21
3.	Actualités CEF, CHIC, L2/L3 et CGB.....	21
a.	CEF: .....	21
b.	CHIC: .....	22
c.	CGB: .....	22
d.	L2/L3:.....	22

## I. INTRODUCTION (Jessica Zucman-Rossi)

Les 6 derniers mois ont une nouvelle fois été marqués par l'épidémie de COVID. Nos activités professionnelles et familiales ont été profondément modifiées par cette épidémie. Plusieurs personnels du centre ont été confrontés à la maladie, touchant parfois sévèrement leurs proches avec malheureusement des décès de parents. Nous leur adressons toutes nos pensées. Nos collègues hospitaliers sont aussi très impactés, toujours submergés vagues après vagues par les arrivées trop nombreuses de malades à l'hôpital. Ils tiennent le cap dans des conditions très difficiles, il ne faut pas les oublier.

Au centre, nous contrôlons collectivement les contaminations grâce à une bonne gestion du télétravail et des gestes barrières, mais des cas sporadiques continuent d'apparaître avec la propagation des variants très contagieux. Heureusement, en particulier grâce à l'AP-HP, nous avons maintenant une très bonne couverture vaccinale avec environ 70 à 80% de personnel ayant reçu une première injection dans la plupart des équipes. Cela nous permet de voir arriver les prochaines semaines plus sereinement pour reprendre une activité scientifique sur le campus et une vie sociale proche de la « normale » en espérant que les prochains variants ne se développent pas trop rapidement.

Dans ce climat, le CRC doit faire face en 2021 au départ de 13 personnels du centre, à la retraite ou pour changer d'activité professionnelle. L'équipe de direction et de gestion est particulièrement touchée. Fort heureusement, dans cette situation tout à fait inédite, nos tutelles soutiennent très fortement le centre. Ainsi, nous avons la chance d'accueillir Catherine d'Astier recrutée par Sorbonne Université comme nouvelle secrétaire générale du CRC à partir de Juillet. L'Inserm a accepté deux demandes de mobilité vers le centre et met au concours 3 postes en 2021 au recrutement externe. Nous attendons l'arrivée prochainement de Mehdi Bennaci dans le pôle de gestion et de Johan Lemoine comme ingénieur informaticien. L'Université de Paris est prête à renforcer sa participation à la structuration du centre et elle accompagnera la nouvelle équipe de direction, les modalités de cette aide restant à définir. Ces perspectives sont très positives, mais les prochains mois seront difficiles, en particulier pour la gestion financière, il faudra s'organiser au mieux pour passer ce cap et nous comptons sur l'aide bienveillante de l'ADRP6 Inserm gestionnaire de la plus grande partie de nos contrats.

Les six derniers mois ont aussi été marqué par la prise de fonction de Marie-Noelle Navas comme ingénieure coordinatrice de l'hygiène et sécurité au CRC. Nous devons remercier l'ensemble de son équipe de responsables et de chargés de prévention qui sous la coordination de Marie-Noelle effectue un travail remarquable pour la communauté et l'ensemble des équipes. La prévention des accidents et le respect des règles de sécurité est une priorité de l'équipe de direction.

Malgré la crise sanitaire, l'animation scientifique dirigée par Isabelle Tratner a repris une activité essentielle pour nourrir l'excellence des projets scientifiques du centre. Les séminaires du Jeudi, le cycle de conférences et d'atelier sur l'intégrité scientifique ont eu un franc succès, les projets se poursuivent et les suggestions sont les bienvenus.

Enfin, les plateformes du CRC sous la direction de Chiara Maiuri ont réussi un tour de force pour maintenir leur activité et répondre avec un très grand succès à plusieurs appels d'offre pour financer de nouveaux équipements mutualisés. Guido Kroemer a obtenu un financement Equipex exceptionnel pour la mise en place dans les prochaines années d'une plateforme innovante ultra-moderne de criblage pré-clinique pour améliorer la prise en charge thérapeutique des cancers. Aurélien de Reyniès nous rejoindra en Septembre dans l'équipe dirigée par Pierre Laurent-Puig. Fort de son expérience de responsable de l'équipe CIT à La Ligue contre le cancer, il coordonnera la mutualisation de moyens d'analyse bioinformatique au centre.

Vous trouverez ci-dessous le bilan des principaux points qui seront abordés au conseil de centre.

## II. IMMOBILIER et BUDGET (Tarik Rezki)

### 1. Immobilier

- Travaux de rafraîchissement et transformation de laboratoires en bureaux, escalier F, 2<sup>ème</sup> étage mezzanine : Centre : 14.571 euros : Travaux terminés en mars 2021.
- Travaux de rafraîchissement de bureaux, escalier B, 2<sup>ème</sup> étage mezzanine équipe Béhar-Cohen, remplacement des moquettes très dégradées : Centre : environ 5.082 euros : Travaux terminés Février 2021.
- Travaux de rafraîchissement en peinture et électricité du CEF : Couloir, escalier : Centre : 18.000 euros : Début des travaux fin avril 2021.
- Travaux de mise en sécurité, ventilation mécanique dans une pièce pour éviter la condensation, équipe Colnot : escalier E, 1<sup>er</sup> étage : Centre : 1.314 euros : Travaux à faire avant fin mai 2021.
- Travaux de mise en sécurité avec Digicodes sur plusieurs accès : 2 L2 (escalier F, 2<sup>ème</sup>), CGB, Porte stockage, Escalier F, 2<sup>ème</sup> étage : Centre : Environ 5.476 euros : Travaux en discussion et devis doit être renégocier, travaux à prévoir avant fin juin 2021.
- Travaux Cathédrale : escalier A, 2<sup>ème</sup>, Plate-Forme, étage : Centre : Environ 500 à 600.000 euros : Travaux en discussion avec le service des travaux de Sorbonne Université, travaux à prévoir entre 2021 et 2022.
- Travaux Bâtiment de la Surélévation – Plate-forme Informatique : Bât H, 1<sup>er</sup> étage, Environ 320.000 euros : Travaux en discussion avec le service des travaux de l'Université de Paris, travaux à prévoir entre 2021 et 2022.

### 2. Budget

#### a. Dotations 2021 reversées aux équipes

Responsables	N° Equipe	Avance de 70% de la dotation 2020
ARTHUR	Equipe 12	34 650.00 €
BEHAR-COHEN	Equipe 17	53 550.00 €
BERDAL	Equipe 5	53 550.00 €
BURGUN	Equipe 22	27 090.00 €
COLNOT	Equipe 24	27 090.00 €
CRAMBERT	Equipe 3	48 510.00 €
CREMER	Equipe 13	63 000.00 €
DESDOUETS	Equipe 25	27 090.00 €
FOUFELLE	Equipe 8	63 000.00 €
GALON	Equipe 15	34 650.00 €
KROEMER	Equipe 11	85 050.00 €
LACROIX-DESMAZES	Equipe 16	44 100.00 €
LAURENT-PUIG	Equipe 26	63 000.00 €
MAMZER	Equipe 27	3 500.00 €
SUSIN	Equipe 19	27 090.00 €
VENTECLEF	Equipe 23	53 550.00 €
ZUCMAN-ROSSI	Equipe 28	63 000.00 €
Total avance 2021		771 470.00 €

Actuellement 30% de la dotation de 2020 a été retenue au niveau du centre, pour payer en 2021 les dépenses mutualisées entre les équipes sans faire de refacturation. Ces dépenses mutualisées incluent par exemple les blouses, l'azote, les déchets, la radioprotection, les fontaines, eau distillée, les maintenances obligatoires et réglementaires (autoclaves, centrifugeuses...). Le budget sera révisé en Juin et en Septembre.

## b. Recettes prévisionnelles 2021 (hors ressources propres des équipes)

TOTAL RESSOURCES 2021 (€ HT) : Prévisions y compris financements d'équipements acquis		
Origine des financements	Recettes 2020	Commentaires
Dotation Sorbonne Université	117 500.00 €	
Dotation Université de Paris	232 158.00 €	
Dotation 2021 Inserm	1 278 000.00 €	
Dotation nouveaux chercheurs	30 000.00 €	15.000 € pour Elise Dalmas / Jonathan POL : 15.000 €
Dotation 2021 CNRS	16 000.00 €	
Prestations Plates-Formes	400 000 €	Prestations Plates-Formes Sept 2020 à Août 2021 + régularisations années précédentes
Dépenses mutualisations	70 000 €	Refacturation aux équipes
Polaris	284 855.00 €	Cofinancements par les équipes : 96.854 euros et SESAME SU : 188.011 euros
DSP nanostring	299 504.00 €	Financement équipes Canceropôle + Don équipe JZR Ncounter Nanostring (équivalent 200 K€)
Echographe petit animal	130 000.00 €	Financement Plan Cancer ITMO Inserm
Ultracentrifugeuse L3	51 000.00 €	Financement Université de Paris appel d'offre plateformes
Xcell intelligence	16 500.00 €	Cofinancements par les équipes
Prestation GERCOR CHIC (ARDM)	20 000 €	prestation aux plateformes plus autres à actualiser
<b>Total</b>	<b>2 945 517.00 €</b>	

## c. Dépenses prévisionnelles 2021

Bilan prévisionnel des dépenses 2021		
	Bilan Prévisionnel 2021	Dépenses au 13 avril 2021
<b>Dotation versée aux équipes</b>	<b>771 470.00 €</b>	<b>771 470.00 €</b>
<b>Plateformes et services communs</b>	<b>588 000.00 €</b>	<b>261 055.00 €</b>
CEF et Contrats	55 000.00 €	35 193.00 €
CEF Fonctionnement	320 000.00 €	107 162.00 €
Génotypage	14 000.00 €	12 996.00 €
CICC Fonctionnement	100 000.00 €	32 302.00 €
CICC Contrats	64 000.00 €	47 239.00 €
Local Radioactif	10 000.00 €	9 302.00 €
Laboratoire P3	20 000.00 €	12 491.00 €
Local Froid Azote (réparation)	5 000.00 €	4 370.00 €
<b>Participation à la vie des équipes</b>	<b>210 000.00 €</b>	<b>99 000.00 €</b>
Fonctionnement, Petits Travaux, Petits Déménagement, Petits équipements	70 000.00 €	39 000.00 €
Prise en charge de vacances (CEF) et laverie	10 000.00 €	- €
Financement After Works	- €	- €
Mutualisations équipes (Azote, nettoyages Blouses, Maintenance Clim, Fontaines à eau...)	130 000.00 €	60 000.00 €
<b>Vie du CRC</b>	<b>56 000.00 €</b>	<b>19 452.00 €</b>
Direction Administrative	25 000.00 €	6 127.00 €
Animation scientifique	10 000.00 €	- €
Hygiène et Sécurité	16 000.00 €	13 325.00 €
Protection COVID	5 000.00 €	- €
<b>Dépenses exceptionnelles</b>	<b>947 264.79 €</b>	<b>163 575.79 €</b>
Travaux Mezzanine, escalier F, 2ème étage	12 000.00 €	12 000.00 €
Petites réparations diverses (portes, plomberie...) plusieurs équipes	5 000.00 €	- €
Système d'accès digicodes (4 portes) Plates-formes	6 000.00 €	- €
Déménagements, emménagements et transport d'équipements dans le Centre	5 000.00 €	2 500.00 €
CDD Floriane Arbaretaz CHIC (6 mois + 6 mois)	39 000.00 €	39 000.00 €
Travaux CHIC	5 000.00 €	- €
Travaux CEF	18 000.00 €	18 000.00 €
Achat xCelligence	44 389.84 €	44 389.84 €
Polaris	284 685.00 €	- €
DSP Nanostring	299 504.00 €	- €
Cuve à Azote automatisée	34 764.95 €	34 764.95 €
Travaux complémentaires équipe Pierre Laurent-Puig	12 921.00 €	12 921.00 €
Echographe petit animal	130 000.00 €	- €
Ultracentrifugeuse L3	51 000.00 €	- €
<b>Total des dépenses</b>	<b>2 572 734.79 €</b>	<b>1 314 552.79 €</b>

L'écart entre les recettes et les dépenses prévisionnelles d'environ 400 K€ tient compte de la difficulté à prédire (1) l'activité des plateformes en terme de prestations qui est très lié à l'actualité sanitaire (une baisse en dessous de 400 K€ est très probable), (2) les dépenses exceptionnelles dans cette période très particulière.

### III. RESSOURCES HUMAINES (Jessica Zucman-Rossi)

#### 1. Point général Ressources Humaines CRC arrivées et départs 2021

##### a. Bilan 2021 ITA

2021	ARRIVEES	DEPARTS
INSERM ITA	Johan LEMOINE, IE, Inserm	Dominique LAUDE, IEHC, <i>retraite</i> février 2021 (Direction)
	IE Coord Fin et RH; AI gestion; TEC Zootech: concours externe 2021	Valérie RESVE, Tech Gestionnaire, <i>retraite</i> Mai 2021 (Eq Fougelle)
	Mehdi Bennaci, AI Inserm (mobilité)	Lynda BENNACI, AI, Gestionnaire avril 2021 <i>mobilité</i> ADRP11
	Isabelle MARTINS concours IR (Eq Kroemer)	Sandra MURCIA, AI, <i>détachement</i> SU 2021 Direction
SORBONNE ITA	Yann PONCIN, CDD SU, (CEF)	Grazyna RACZKA, AT <i>retraite</i> avril 21 (Eq Arthur)
	Christopher RICHARD, CDD SU, (CEF)	Véronique BARRAUD, TEC Aenes, <i>retraite</i> au Juin 2021 (Pôle Gestion)
	deux postes TEC CDD gestion (Mars 2021)	Fanta DIABATE, TEC SU, <i>Mobilité</i> (Pôle Gestion, retour au poste précédent à SU)
		Thomas ALEXANDRE-ALEXIS, AT, <i>Détachement</i> à Inserm (pole gestion > ADRP5-7)
		Nelly KNOBLOCH, TEC, <i>retraite</i> dec 2021 (pole gestion)
	Kevin GARBIN, TEC, <i>disponibilité</i> (CHIC => Entreprise privée)	
	Tarík RERZKI, IE, <i>Mobilité</i> UFR Math Av-Sep 2021	
UdP ITA	Isabelle GALY-FAUROUX, IR, UP (Eq Desdouets)	Thérèse BUCCINO RANJIT, AT, <i>retraite</i> mars 2021 (Gestion, Eq Behar-Cohen)
	Pascale MAZOYER, gestion, CDD (Eq PLP)	Jocelyne EDWARDS, AT, <i>retraite</i> Nov 2021 (Eq Berdal)
	Fatou SARR CDD Gestionnaire (Eq Cremer et Galon)	
AUTRE	Eloddie JACOMY Gestionnaire, CDD Labex, (Eq Kroemer)	
	Floriane ARBARETAZ CDD contrat sur projet (CHIC)	

##### b. Bilan 2021 Chercheurs

2021	ARRIVEES	DEPARTS	PROMOTIONS et CONCOURS
INSERM Chercheurs	Jonathan POL CRCN (Eq Kroemer)	Laura SENOVILLA, CRCN Inserm, Disponibilité Univ Valladolid (Espagne)	
		Eric LETOUZE, CRCN Inserm, mobilité à Nantes (sept21)	
		Jag BAYRY, DR2 Inserm, Disponibilité Palakkad (India)	
UdP Chercheurs	Nahid TABIBZADEH, MCU-PH, UP (Eq Crambert)		
Autres organismes			
SORBONNE Chercheurs			

#### 2. Postes acquis 2021 par tutelles

##### a. Inserm

- Poste AI mobilité, remplacement Linda Bennaci, mobilité de Mehdi Bennaci acceptée, arrivée probable en Juillet
- Poste IE réseau et système informatique à la mobilité, arrivée de Johan Lemoine probablement en Avril 2021 (70% CRC, 30% LIMICS)
- Poste IE Coordinateur Financier et des ressources humaines en remplacement de Sandra Murcia : poste au concours externe 2021
- Poste AI gestionnaire polyvalent en remplacement de Florence Bordu : poste au concours externe 2021
- Poste de TEC Zootechnicien en remplacement de Mme Ducornet : poste au concours externe 2021

##### b. SU

- Poste de Secrétaire Générale IR en remplacement de Tarik Rerzki : arrivée de Catherine D'Astier progressivement à partir d'Avril et à plein temps au 1<sup>er</sup> Juillet 2021
- 2 postes de gestionnaire en CDD niveau TEC : à pourvoir

##### c. UdP

- Deux postes de CDD gestionnaire renouvelés pour 1 an
- Un poste d'AT Laverie en CDD à renouveler

### 3. Révision des effectifs RE2022 Sorbonne Université

Les 10 demandes suivantes ont été soumises le 12 Avril 2021 au conseil scientifique de l'UFR927 dans le cadre de la RE2022 :

- 1 Renouvellement de 2 CDD AJT pour l'animalerie
- 2 Assistant coordinateur de Gestion administrative et financière (Remplacement du départ à la retraite de Nelly Knobloch (TEC SU) en Sept 21 et Thomas Alexandre Alexis (AT SU) en Avril 2021
- 3 Ingénieur d'étude sur le Centre d'Histologie d'Imagerie et de Cytométrie (CHIC) pour développer l'imagerie spatiale (classement 1er dans le réseau LUMIC)
- 4 Gestionnaire administratif et financier de niveau Technicien en remplacement de Mme Fanta Diabate (TEC SU départ en mobilité en Mai 2021)
- 5 Offre d'accueil pour le recrutement d'un MCF en Immunologie (équipe Sébastien Lacroix-Desmazes)
- 5 Offre d'accueil pour le recrutement d'un MCF en Bactériologie (équipe dirigée par Michel Athur)
- 6 Assistant coordinateur de Gestion administrative et financière (CDD) (Remplacement du départ à la retraite de Nelly Knobloch (TEC SU) en Sept 21 et Thomas Alexandre Alexis (AT SU) en Avril 2021
- 7 Gestionnaire administratif et financier de niveau Technicien en remplacement de Véronique Barraud (TEC SU) partant à la retraite en juin 2021.
- 8 Préparateur en biologie (agent de laverie) mutualisé en remplacement du départ à la retraite de Mme Grazyna RACZKA (AT SU) en Avril 2021
- 9 Poste d'Ingénieur d'étude pour l'équipe dirigée par Santos Susin et Florence Nguyen- Khac (PUPH SU) qui n'a pas d'ITA statutaire.

## IV. HYGIENE ET SECURITE (Marie-Noelle Navas)

### 1. Risque biologique (Responsable : Marie-Noëlle NAVAS, IE DIRECTION)

- **Laboratoires de confinement L2** : Des consultations avec les ingénieurs de prévention de Sorbonne Université (Alexandra Savy), l'Université de Paris (Olivier Saltiel) et la conseillère de prévention de l'INSERM DR 6 (Véronique Lagarde) ont eu lieu afin de déterminer clairement les caractéristiques techniques qui définissent un L2 selon la réglementation en vigueur. Les conclusions de ces discussions permettront de labelliser les L2 du CRC qui répondront aux critères réglementaires et de déterminer les travaux nécessaires à la mise aux normes des autres pièces de culture.

- **Méthodes d'inactivation des déchets OGM et des déchets issus de l'activité des laboratoires L2** : Les services de prévention des différentes tutelles ont été consultés et les procédures sont en cours de rédaction. En résumé, tous les OGM et les déchets liquides provenant de l'activité des L2 peuvent être inactivés par l'addition de Javel selon les recommandations du HCB. Comme l'a précisé la Direction de la prévention des Risques Professionnels (DPRP) de Sorbonne Université, cette inactivation chimique implique :

- que les déchets liquides soient éliminés selon la filière de déchets chimiques dans les bidons dédiés aux produits basiques (bidons à étiquette verte)
- que les laboratoires prouvent l'efficacité de l'inactivation pour fournir une preuve en cas de problème avec le prestataire en charge de l'élimination des déchets ou en cas de contrôle. Cette preuve d'efficacité pourrait consister à remettre en culture une à deux fois par an du surnageant inactivé et à consigner les résultats obtenus pour les présenter si besoin.



## 2. Risque chimique (Responsable : Cécile GODARD, IE équipe Sabine COLNOT)

### a. Utilisation du BET

Un micro-onde contaminé au BET (indécontaminable !) est à évacuer sur le centre. Nous sommes en contact avec la Direction de la Prévention des Risques Professionnels (DPRP) de Sorbonne Université pour trouver la filière d'évacuation de ce déchet encombrant dont l'évacuation risque d'être coûteuse.

#### Rappels sur les bonnes pratiques concernant le BET :

- Le Bromure d'Éthidium (BET) est un agent intercalant et un produit **cancérogène mutagène et reprotoxique (CMR)** essentiellement utilisé pour la détection des acides nucléiques (migration et détection de produits PCR en gel d'agarose).
- Il existe des substituts comme le sybersafe qui porte à tort la mention « safe » et qui doivent être manipulés avec les mêmes précautions que le BET.
- Plusieurs solutions existent pour éviter au maximum le contact avec le BET :
  - o Système de migration avec gels pré-coulés en cassette
  - o Migration automatisée en capillaire comme sur la plateforme du CGB pour le plus haut débit.

#### Si vous utilisez tout de même du BET en préparant vous-même vos gels :

- Gants, blouse, lunettes et pas de BET dans le micro-onde :
  - o Un récipient « micro-onde » servant uniquement à préparer votre agarose (poudre d'agarose+ tampon) qui ne reçoit jamais de BET
  - o Dans un bac de rétention sous la Sorbonne, un autre récipient « BET » et le support pour couler votre gel.
  - o Sous la Sorbonne dans le récipient « BET » (toujours dans le bac de rétention) vous transvasez le gel d'agarose tiède et y ajoutez le BET. **Ce récipient ne retourne jamais en laverie ni au micro-onde.** Il sera éliminé en poubelle chimique pour solides contaminés avec un CMR quand il sera devenu inutilisable.
  - o Sous la Sorbonne dans le bac de rétention, vous coulez et laissez refroidir complètement votre gel
  - o Attention à vos gants « BET » : ils ne doivent toucher aucune poignée ou autre équipement.
  - o **Les zones de manipulation du BET doivent être signalées avec le pictogramme CMR**

Si vous voulez revoir votre procédure, n'hésitez pas à contacter Cécile Godard (cecile.godard@inserm.fr)

### b. Gestion des déchets chimiques liquides ou solides

Pour répondre aux questions concernant la gestion des déchets chimiques, il est rappelé qu'il faut respecter la règle **un bidon / un fût = un produit chimique.**

#### Il faut toujours indiquer le produit chimique contenu dans le bidon.

Les déchets chimiques ne doivent pas être mélangés. Afin de mieux adapter la capacité des contenants au volume des déchets liquides, nous sommes en train de voir avec le Campus pour obtenir des bidons de 2 ou 5 litres.

## 3. Radioactivité (PCR du CRC : Matthieu FONVEILLE, CR équipe Michel ARTHUR)

Le CRC compte officiellement quatre pièces dédiées à la manipulation de radioéléments. Deux de ces pièces seront déclassées très prochainement. Les deux pièces restantes sont situées dans les locaux du laboratoire de Michel Arthur, escalier B 3ème étage, et dans l'équipe de Sébastien Lacroix-Desmazes, escalier E, 4ème étage. Les deux autres pièces qui seront formellement déclassées sont situées dans les locaux où le CGB a récemment emménagé (escalier F 2ème étage) et dans l'équipe de Gilles Crambert (escalier J bis). Cette dernière équipe ne possède plus d'habilitation et ne manipule plus de radioélément depuis plusieurs années (pièce non-déclassée officiellement).



Matthieu Fonvielle, CR en charge de la radioactivité pour le CRC, a entamé les démarches auprès de Sorbonne Université et de l'ASN, pour le déclassé des deux pièces (escalier F 2ème étage et escalier J bis). Une fois déclassée, la pièce située escalier F sera définitivement attribuée à la plateforme du CGB.

#### 4. Cryogénie (Responsable : Didier JEAN, CR équipe Jessica ZUCMAN-ROSSI)

##### a. Local Azote

-Chaque équipe du CRC a désigné un responsable «azote». La liste est accessible et modifiable en ligne sur une google sheet. Ces responsables sont régulièrement informés par mail de l'actualité et des modifications.

-La société SODEX a procédé à l'installation dans le local azote (escalier E RDC) d'un nouveau système de détection de l'oxygène le 07 janvier 2021.

- Dans le but de réduire le nombre de cuves dans le local azote, un recensement des échantillons des équipes du CRC stockés dans l'azote a été effectué afin de réorganiser le stockage. L'idée est de regrouper les échantillons dans de grandes cuves auto alimentées en azote liquide, chaque équipe disposant d'un ou plusieurs racks en fonction du nombre de cryotubes. Ainsi la cuve de l'équipe Zucman-Rossi va aussi accueillir les échantillons des équipes Colnot, Desdouets et Laurent-Puig. Pour poursuivre la réorganisation du stockage, la Direction vient d'acheter une nouvelle cuve qui peut contenir 22100 cryotubes répartis en 17 racks. La particularité de cette cuve est que les cryotubes ne sont pas en contact avec l'azote liquide ce qui limite le risque de cross-contamination et évite le risque de brûlure par l'azote liquide. Cette cuve sera reliée au système de surveillance JRI. Elle sera mise en service dès que de petites cuves auront été évacuées pour libérer la place nécessaire.

-Afin de faciliter l'accès aux grosses cuves d'azote, le Centre a acheté une plateforme mise à disposition dans le local azote. A moyen terme, chacune des grosses cuves sera équipée d'une plateforme.

-Les voies de circulation sur le Campus des Cordeliers étant considérées comme des voies publiques, le transport d'échantillons biologiques (prélèvements, lignées cellulaires, OGM) du local azote aux laboratoires est soumis à la réglementation TMD (Transport de Marchandises Dangereuses) qui vise à prévenir les risques pour les personnes, les biens et l'environnement. Tout échantillon cryo-préservé et conservé dans le local azote doit être transporté vers les laboratoires dans un triple emballage afin d'éviter tout risque de dissémination et / ou contamination. La Direction a ainsi acheté pour chaque équipe un bac à glace muni d'un couvercle et met à disposition des sachets en plastique refermables dans le local azote.

-Dans le local azote, l'affichage concernant la prévention des risques liés à la manipulation de l'azote liquide a été revu et mis à jour.

##### b. Gestion du parc de congélateurs -80°C

Chaque équipe du CRC a désigné un ou des responsable (s) « congélateur » dont la liste est accessible et modifiable en ligne sur une google sheet. Ces responsables sont régulièrement informés par mail de l'actualité et des modifications.

##### Système de surveillance JRI

Le système de surveillance JRI va évoluer vers un système accessible par le web et associé à des SMS/appels téléphoniques. La société doit intervenir le 14 avril et elle réalisera une formation au CRC sur ce nouveau système. Tous les responsables des congélateurs -80°C devront se former. La date de cette formation sera communiquée dès que possible. Par ailleurs, le départ à la retraite de Dominique Laude, qui suivait de près la surveillance des alarmes, va nous pousser à revoir la façon dont est gérée ce système de surveillance et chaque équipe devra gagner en autonomie dans sa gestion.

##### Congélateur de secours

Le CRC ne dispose que d'un congélateur de secours dans le local azote, ce qui est peu. Pour pallier à ce manque, la Direction souhaite recenser les congélateurs de secours (vides, complètement ou partiellement, avec compartiments vides de tous échantillons) du centre dont les équipes disposent.

D'autre part, le congélateur de secours du local azote a été nettoyé et vidé et une nouvelle procédure de réservation a été mise en place. Cette procédure a déjà été communiquée aux assistants de prévention et aux responsables des congélateurs des équipes.

Janvier 2021



## CONSIGNES D'UTILISATION DU CONGELATEUR DE SECOURS DU CRC

### Rappels :

Ce congélateur est strictement réservé pour un stockage temporaire en cas de panne ou de décongélation.

En absence de réservation validée par les responsables,

- les échantillons seront jetés si une équipe a besoin de l'espace de stockage,
- personne ne sera averti en cas d'alarme de température.

### Responsables :

Didier JEAN ([didier.jean@inserm.fr](mailto:didier.jean@inserm.fr))

Marie-Noëlle BRUNELLE-NAVAS

([marie-noelle.brunelle-navas@sorbonne-universite.fr](mailto:marie-noelle.brunelle-navas@sorbonne-universite.fr))

### Procédure de réservation :

1. Vérifier la disponibilité sur le calendrier de réservation du congélateur :

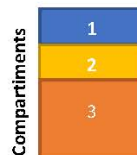
<http://www.crc.jussieu.fr/planning/>

Plateformes : SST ; Ressource : Congélateur de secours-compartiment 1, 2 ou 3

2. Réserver par mail à [sciences-crc-congsecours@sorbonne-universite.fr](mailto:sciences-crc-congsecours@sorbonne-universite.fr)

(en cas d'urgence, la réservation peut se faire à posteriori) :

- **Nom de l'équipe**
- **Raison** : panne/décongélation
- **Compartiments occupés** : 1, 2 ou 3
- **Date de fin de réservation**
- **Personne contact** : Mail et téléphone de contact



3. Prévenir par mail lorsque les échantillons ont été retirés.

### Durée de réservation :

Les réservations sont limitées à **1 semaine** et doivent être renouvelées à l'échéance de la semaine.

### En cas de problème du congélateur :

La température de ce congélateur est sous surveillance, la personne contact sera avertie en cas de problème et **aura en charge la sauvegarde des échantillons.**

## 5. Déchets (Responsable : Georges ZADIGUE, AI CEF)

- Renouvellement des marchés : Les prestataires de l'évacuation des déchets d'activité des laboratoires sur le Campus des Cordeliers sont ceux définis par les marchés mis en place par Sorbonne Université. Ceux-ci ont été renouvelés début 2021. Le prestataire pour la collecte, le transport et l'élimination des déchets chimiques reste la société TRIADIS Services. Concernant la collecte, le transport et l'élimination des déchets DASRI, le titulaire est la société SUEZ RV Ile de France.

a. TARIFS 2021 SOCIETE SUEZ RV ILE DE France (DASRI) :



**BPU Lot n° 4 « collecte, transport, élimination des déchets d'activités de soins à risques infectieux et assimilés (DASRI) et fourniture de contenants neufs pour les sites franciliens de Sorbonne Université »**

1. Fourniture et élimination des conditionnements

Conditionnements	Coût de l'emballage/unité		Coût de l'élimination/unité	
	€ HT	€ TTC	€ HT	€ TTC
Fût en plastique 0.25L	0,56	0,67	0	0,00
Fût en plastique 3L	1,72	2,06	0,70	0,84
Fût en plastique 5L	2,17	2,60	1,17	1,40
Fût en plastique 10L	3,29	3,95	2,34	2,81
Fût en plastique 30L	3,75	4,50	3,37	4,04
Fût en plastique 50L	4,48	5,38	5,62	6,74
Fût en plastique 60L	5,03	6,04	6,75	8,10
Caisse en cartons de 50 L avec sac plastique	1,43	1,72	3,78	4,54
Bidon de 10L (déchets liquides)	2,89	3,47	4,59	5,51
Boîte à aiguilles de 3L	1,72	2,06	0,70	0,84

2. Coût de la mise à disposition des GRV et de l'élimination

Conditionnement	Coût unitaire de mise à disposition		Coût d'élimination des GRV (par tonne)	
	€ HT	€ TTC	€ HT	€ TTC
GRV en plastique à ouverture latérale*	15,00	18,00	365,00	438,00

\* Les dimensions des GRV doivent être au plus proche des dimensions suivantes : hauteur =1m ; longueur =1,8m ; largeur = 1m

3. Collecte sur site

Forfait passage et collecte sur site		
Site	€ HT	€ TTC
Centre des Cordeliers	42,00	50,40
Campus de la Pitié-Salpêtrière	85,00	102,00
Campus de Saint-Antoine	35,00	42,00
Institut de la Vision	38,00	45,60
Institut de la longévité Charles Foix	29,00	34,80
Campus Pierre et Marie Curie	42,00	50,40

4. Formation sur la gestion des déchets biologiques

Une session de formation par site pour la durée du marché		
Nombre d'heure de formation proposée	3h par session environ	
1 session de formation	€ HT	350,00
	€ TTC	420,00



## b. TARIFS 2021 SOCIETE TRIADIS (déchets chimiques) :



### BPU Lot n° 1 « collecte, transport, élimination des déchets chimiques et fourniture de contenants neufs pour les sites franciliens de Sorbonne Université »

#### 1. Traitement des déchets

Désignation	Code CED	Code UN	Conditionnements	Coût de traitement (€/kg)	
				HT	TTC
Liquides organiques halogénés	070103	1992	Bidons de 2, 5 ou 10L	0,60	0,72
Liquides organiques non halogénés	160508	1992	Bidons de 2, 5 ou 10L	0,55	0,66
Huiles	130802	1993	Bidons de 2, 5 ou 10L	0,25	0,30
Acides organiques	060106	3265	Bidons de 2, 5 ou 10L	0,90	1,08
Acides minéraux	160507	3264	Bidons de 2, 5 ou 10L	0,90	1,08
Bases organiques	060205*	3267	Bidons de 2, 5 ou 10L	0,80	0,96
Bases minérales	060205*	3266	Bidons de 2, 5 ou 10L	0,80	0,96
Liquides organiques toxiques et/ou CMR	160508	2810	Bidons de 2, 5 ou 10L	1,40	1,68
Solutions contenant des métaux lourds	/	3289	Bidons de 2, 5 ou 10L	0,80	0,96
Solutions inorganiques toxiques	160506	3287	Bidons de 2, 5 ou 10L	1,40	1,68
Consommables et matériaux souillés (CMR ou non)	160508	2811	Seaux de 5, 10 ou 30L	0,95	1,14
Solides toxiques et/ou CMR	160508	2811	Seaux de 5, 10 ou 30L	1,75	2,10
Verrerie souillée de laboratoire	150110	2923	Fût rectangulaire à ouverture totale ou opercule 30L ou 60L	0,75	0,90
Contenants vides souillés (plastique, aluminium, fer blanc)	150110	3077	A définir par le titulaire	0,60	0,72

#### Accessoires aux conditionnements

Conditionnement	Coût unitaire en €	
	HT	TTC
Bouchons dégazeurs	0,70	0,84
Etiquette autocollante CMR (13,5 * 5cm)	0,80	0,96
Etiquette supplémentaire autocollante selon les codes UN	0,80	0,96
Vermiculite	10,00	12,00

#### 4. Reconditionnement et palettisation

Reconditionnement par un chimiste		
Tarif horaire / heure	€ HT	70,00
	€ TTC	84,00

#### 5. Collecte sur site

Site	Forfait passage et collecte sur site	
	€ HT	€ TTC
Site des eaux de Paris	150,00	180,00
Centre des Cordeliers	250,00	300,00
Campus de la Plaine-Salpêtrière	250,00	300,00

#### 6. Laverie (Responsable : Sylvie LACHKAR, IE équipe Guido KROEMER)

Dans le cadre de la mutualisation des laveries, une nouvelle machine à laver sera achetée pour la laverie de l'équipe de Gilles Crambert partagée avec les équipes de Nicolas Venteclef et Sabine Colnot. Le coût sera réparti entre les équipes utilisatrices et la Direction.

#### 7. Formations en Hygiène et Sécurité (Responsable : Marie-Noëlle NAVAS)

La conseillère de prévention de l'INSERM DR 6, Véronique Lagarde, a demandé à l'ensemble des centres de recherche qu'elle gère de recenser les besoins en formations relatives à l'hygiène et sécurité (SST, autoclave, AP, L2/L3...). Elle pourra ainsi demander la mise en place de formations si nécessaire auprès des services compétents de l'INSERM qui a réduit le nombre de sessions de formation.

Grace à ce recensement, Mme Lagarde a obtenu une formation pour la manipulation des autoclaves pour le CRC sur le campus qui aura lieu début juin. En raison de la crise sanitaire, seulement 5 places étaient disponibles et ont déjà été attribuées en fonction de l'urgence de la demande, telle que le départ en retraite d'agents de laverie, ou la formation d'agent de laverie.

#### Mise en place du recensement des formations au CRC :

Un lien pour un tableau de recensement a été transmis aux assistants de prévention où inscrire les personnes demandeuses en précisant leur tutelle d'appartenance et une justification du besoin de formation.

En fonction de l'urgence du besoin, la Direction du CRC établira un classement, comme cela a été fait pour la formation autoclave, et transmettra les informations à Véronique Lagarde.

Le tableau sera aussi transmis aux autres tutelles du CRC, Sorbonne Université et l'Université de Paris, sachant que cette dernière ne forme que son personnel.

Un recensement sera réalisé au début de chaque année pour que tous les agents puissent suivre les formations qui leur sont nécessaires.

**IMPORTANT :** Dans un souci d'organisation et d'équité, toute demande de formation en Hygiène et Sécurité doit dorénavant être transmise à Marie-Noëlle Navas ([marie-noelle.brunelle-navas@sorbonne-universite.fr](mailto:marie-noelle.brunelle-navas@sorbonne-universite.fr)) qui relaira les informations à la Direction et aux différentes tutelles.

### **8. Travail en horaires décalés / travail isolé (Responsable : Marie-Noëlle NAVAS)**

Depuis le début de l'année 2021, une nouvelle procédure a été mise en place sur l'ensemble du Campus des Cordeliers (CRC, services de Sorbonne Université, Université de Paris...) pour signaler la présence des personnes qui ont à travailler hors horaires habituels (7 H – 19 H du lundi au vendredi, hors consignes gouvernementales), le week-end et les jours fériés.

Dorénavant, toutes ces personnes doivent remplir le Registre de Présence en Horaires Décalés du Campus qui est situé à côté de la porte de l'Accueil du Campus. Le but de ce registre est de pouvoir rapidement connaître le nombre de personnes présentes sur le campus et leur localisation en cas de danger, comme un incendie. Sa mise en place est d'autant plus nécessaire en cette période de crise sanitaire où nous sommes confrontés à des périodes de confinement ou de couvre-feu.

Pour qu'une personne puisse travailler seule et/ou en horaires décalés, elle doit avoir au préalable l'autorisation de son responsable d'équipe / de service, validée par la Direction du CRC.

Pour faciliter les démarches, à chaque début de semestre, les équipes doivent transmettre à la Direction la liste des personnes autorisées à venir travailler seules et/ou en horaires décalés. Il est rappelé que les étudiants en licence, M1 et M2 ne sont pas autorisés à travailler en dehors des heures ouvrables, ni en travail isolé. Ils ne doivent donc pas figurer sur la liste, auquel cas la demande sera refusée. D'autre part, toutes les personnes figurant sur la liste doivent avoir suivi la formation Néo d'initiation aux risques en laboratoire ou une formation équivalente.

Attention, **LE TRAVAIL EN HORAIRES DECALES DOIT RESTER UNE EXCEPTION CAR IL AUGMENTE L'EXPOSITION AUX RISQUES PROFESSIONNELS.**

**SORBONNE UNIVERSITÉ** **CAMPUS DES CORDELIERS**  
 CRÉATEURS DE FUTURS DEPUIS 1257

## CONSIGNES À RESPECTER EN CAS DE TRAVAIL EN HORAIRES DÉCALÉS

Toute personne, quels que soient son poste et sa tutelle, qui vient travailler dans un service situé sur le Campus des Cordeliers en dehors des horaires habituels (7H – 19 H du lundi au vendredi), le week-end, les jours fériés ou en dehors des horaires autorisés suite aux consignes gouvernementales (confinement, couvre-feu) doit :

- le faire de manière exceptionnelle et pour des besoins impératifs en respectant la réglementation du code du travail et le règlement de sa tutelle,
- le faire uniquement après accord écrit de son responsable de service et / ou validation par la direction de son unité de recherche,
- ne jamais venir seul, mais toujours en binôme,

**- signaler sa présence en remplissant le Registre de Présence en Horaires Décalés du Campus situé à côté de l'accueil du Campus des Cordeliers,**

**- indiquer l'heure de son départ dans le Registre avant de quitter le Campus,**

- utiliser, chaque fois que possible, un dispositif d'alarme pour travailleurs isolés (DATI ou PTI) à demander auprès de l'accueil du Campus des Cordeliers.

Par ailleurs, il est rappelé que:

- le travail isolé est interdit pour les manipulations à risques (avec produits radioactifs ou chimiques dangereux, microorganismes pathogènes pour l'homme...),
- le travail en dehors des heures ouvrables et le travail isolé sont interdits aux stagiaires collégiens, lycéens, BTS, M1, M2.

**EN CAS DE BESOIN / D'URGENCE :**  
**CONTACTER L'ASTREINTE DU CAMPUS DES CORDELIERS :**  
**06 32 16 20 03**

JANVIER 2021



Localisation du registre de présence à côté de l'accueil du Campus.

## 9. Contrats (Responsable : Marie-Noëlle NAVAS)

### a. Maintenance ventilation et climatisation

Afin de renouveler le marché pour la maintenance de la ventilation et de la climatisation du CRC, la Direction s'était entendue en novembre 2020 avec la DR 6-12 pour qu'elle gère la mise en place du nouveau marché. Un cahier des charges techniques listant les installations du CRC et leurs caractéristiques a été rédigé et transmis fin 2020. Devant la lenteur et la lourdeur administrative de l'INSERM, le service des marchés de Sorbonne Université a été contacté. Sorbonne Université a passé un marché avec la société SPIE qui sous-traite la maintenance des laboratoires de recherche à la société SOFTAIR. Le descriptif des installations du CRC a été transmis à la société SPIE, et une visite doit être prochainement organisée, en présence de la société SOFTAIR, pour qu'un devis soit proposé afin de faire un avenant au marché.

En attendant, un contrat a été signé avec la société Air Climat pour les visites de maintenance des mois d'avril, mai et juin. Le planning des visites sera transmis aux équipes/services dès que possible.

### b. Location et entretien des blouses et tenues de laboratoire

Le marché pour la location et l'entretien des blouses et tenues au CRC devant être renouvelé, trois sociétés ont été contactées pour obtenir un devis, Elis, Initial et Kalhyge qui a été sélectionnée.

Le modèle de blouses qui nous a été proposé est celui qui est utilisé à l'Institut Pasteur.

Toutes les blouses seront livrées pliées.

La livraison et la collecte du linge sale se fera une fois/semaine comme actuellement.

Toutes les blouses et les tuniques des animaliers porteront le logo du CRC.

Les blouses ne seront plus nominatives et attribuées à des équipes mais à un bâtiment pour plus de flexibilité et d'économie.

Ainsi un lot de blouses a été attribué à l'escalier A, un à l'escalier B et un à l'escalier E.

Le nombre de blouses pour chaque lot a été établi en fonction du nombre de porteurs de blouse à chaque bâtiment.

Un rendez-vous avec la personne unique de sécurité (RUS) de Sorbonne Université doit être fixé prochainement pour valider la mise en place d'armoires à casier et à code et des réceptacles pour les blouses sales.

Pour l'escalier A, ces armoires seraient situées sur le palier de l'escalier A au 2ème étage. Y seraient stockées les blouses pour les équipes 11, 25, 26 et 28.

Pour l'escalier E, les armoires seraient dans le renforcement à l'entrée au rdc et une partie des blouses seraient aussi stockée dans une armoire déjà existante sur le palier du premier étage.

Les blouses destinées à l'escalier E concernent :

- les équipes 3, 23, 24, 19, 13, 15, les équipes 5, 8 et 16 étant propriétaires de leurs blouses et n'ayant pas souhaité être intégrées au contrat.

- les plateformes du CGB et du CHIC

Pour l'escalier B, qui concerne les équipes 12 et 17, aucun espace commun pour des armoires susceptibles de convenir d'un point de vue sécurité incendie (question d'espace nécessaire pour l'évacuation des personnes) n'a été identifié.

Les blouses seront donc toujours livrées par sac et chaque équipe aura un réceptacle pour y placer le sac à blouses sales.

Pour le CEF, les tenues (tuniques et pantalon) seront livrées pliées et en sac, ainsi que les draps de bain. Le CEF aura aussi un réceptacle à sac à linge pour y placer les tenues et serviettes sales.

Un lot de 15 torchons/semaine sera répartie entre les bâtiments.

Pour la livraison des blouses et tenues : la mise en place est prévue pour le 1er septembre.

D'ici là, le contrat avec Elis sera prolongé.

Il est prévu un mois de chevauchement entre les contrats de Kalhyge et Elis en cas de retard de livraison du linge.

Au terme du contrat avec ELIS, tout le linge (blouses, tenues, drap de bain, torchons, sacs) devra être restitué à ELIS.

## 10. Contrôles réglementaires annuels

### a. Centrifugeuses / Ultracentrifugeuses

Le contrôle annuel réglementaire des centrifugeuses et microcentrifugeuses aura lieu au cours du mois de mai et sera réalisé par la société CSLM. Le planning détaillé sera communiqué ultérieurement.

Seuls les appareils des équipes de Sébastien Lacroix-Desmazes et Guido Kroemer seront vérifiés par la société Meditech, la commande ayant été signée dès le début de l'année 2021.

### b. EPC ventilés

Le contrôle annuel réglementaire des équipements de protection collective (EPC) ventilé aura lieu du lundi 29 mai au vendredi 18 juin.

Comme chaque année, Dany Atallah, le technicien de HCM, passera dans les laboratoires au préalable pour prendre rendez-vous en fonction des disponibilités des équipes de recherche.

## V. INFORMATIQUE

- Développement de la plateforme de bioinformatique du CRC avec arrivée d'Aurélien de Reyniès officiellement en Septembre 2021 comme PUPH dans l'équipe de Pierre Laurent-Puig.

- Arrivée de Johan Lemoine en remplacement de Dominique Laude à 70% au CRC (3 demi-journées par semaine au LIMICS) très prochainement (date exacte doit être fixée). Il aura son bureau à l'étage de direction.



## VI. ACTIONS DE COMMUNICATION DU CRC DEPUIS OCTOBRE 2020 (Isabelle Tratner)

### 1. Les séminaires

Organisés avec Angélique Gougelet, Guilhem Lignon et Jonathan Pol (EATI).

Les séminaires du CRC ont repris en visio depuis septembre 2020. L'EATI préfère privilégier les séminaires en « réel » et reprendra sa programmation lorsque les réunions en amphi seront à nouveau possibles.

Depuis octobre 2020, 16 séminaires ont eu lieu :

- 7 séminaires techniques
- 4 séminaires jeune chercheur
- 5 séminaires extérieurs, dont 2 étrangers (Trevor Graham (UK) et Olle Melander (Suède))

La programmation du second semestre est en cours. Vous pouvez encore envoyer vos propositions pour les trois types de séminaires si vous ne l'avez pas déjà fait.

### 2. Le Cycle intégrité scientifique

Organisé avec Marie-France Mamzer, Laura Senovilla (Labo Kroemer) et Jessica Zucman-Rossi.

#### a. Organisation

Le cycle Intégrité scientifique inauguré en 2019 s'est poursuivi sous la forme d'ateliers entre octobre 2020 et janvier 2021, précédés d'une conférence donnée en français et en anglais par François Canonne-Hergaux (IRSD Toulouse) en septembre 2020.

Le programme du cycle est indiqué ci-dessous :

Résumé du programme 2020-21			
Date	Format	Présenté ou animé par	Thématique
18 sept. 2020 (français) 25 sept. 2020 (anglais)	Conférence	François Canonne-Hergaux (IRSD, Toulouse)	Science en conscience pour la confiance Science with consciousness for confidence
22 oct. 2020	Atelier	Jessica Zucman-Rossi	Manipulation des données
11 nov. 2020	Atelier	Laura Senovilla	Authorship et plagiat
21 janv. 2021	Atelier	Marie-France Mamzer	Confiance dans le travail en équipe

Les ateliers ont été organisés par session d'1h par groupe professionnel (chercheurs/enseignants-chercheurs, ingénieurs/techniciens et doctorants/post-docs), avec pour objectif de permettre à chacun une plus grande liberté de parole. Ils ont été chacun suivis par 30 à 40 personnes. Au total, environ 130 personnes ont assisté à l'une ou l'autre des activités du cycle 2020-21, soit environ 25% des membres du CRC.

#### b. Bilan et perspectives

Après chaque atelier, un questionnaire d'évaluation a été envoyé aux participants afin d'évaluer leur satisfaction par rapport à la thématique et à leurs attentes, et recueillir leurs commentaires et suggestions.

Les questionnaires comportaient un tronc commun de questions générales et des questions plus spécifiques sur la thématique abordée.

Les résultats indiquent :

- les participants ont été globalement satisfaits de leur participation (de 87 à 100%)
- l'atelier qu'ils ont suivi a répondu à leurs attentes (de 92 à 97%)
- l'atelier auquel ils ont participé leur a permis de mieux comprendre les enjeux associés à la thématique traitée (de 92 à 97%)
- la participation à cet atelier leur sera utile dans leur pratique professionnelle (75 à 94%).

Les participants ont trouvé en majorité que la durée des ateliers était adéquate, avec un tiers environ qui auraient souhaité avoir plus de temps.

Enfin, ils ont été plutôt favorables à la séparation par groupes professionnels (48 à 75%), avec un tiers des participants indifférents à cet aspect et très peu contre (6 à 19%).

Les commentaires et suggestions intégrés aux questionnaires d'évaluation par les participants ont été à la fois une source de réflexion sur les actions à mener dans le futur et une base pour l'organisation de la suite du cycle sur l'intégrité scientifique au sein du centre.

Globalement, les participants aux ateliers ont été nombreux à soulever l'intérêt de leur fournir des outils concrets, pratiques, utilisables dans leur pratique quotidienne, pour assurer une vigilance accrue sur les manquements possibles à l'intégrité scientifique. Par ailleurs, nous souhaitons maintenant élargir le propos à l'ensemble des problèmes éthiques qui se posent aux acteurs de la recherche en biologie.

C'est pourquoi le cycle 2021, intitulé **Les Rendez-vous Éthique du CRC**, sera constitué d'une série de conférences/discussions mensuelles sur différents aspects de la pratique de la recherche scientifique, et sur les outils matériels et intellectuels pour les aborder. Elles auront lieu le lundi à 16h.

Le programme de ce cycle est en cours d'élaboration. La première conférence, le lundi 3 mai, présentée par Brigitte Rault, responsable du Bureau d'expérimentation animale de l'Inserm, est intitulée *L'expérimentation animale, une démarche éthique ?*

### 3. Action vers les jeunes : Les Apprentis-chercheurs

*Organisé avec Christèle Desbois-Mouthon qui en sera la coordinatrice principale*

Comme mentionné lors du dernier Conseil de centre, l'accueil d'élèves dans les laboratoires reprendra à partir de l'année scolaire 2021-22 si les conditions sanitaires le permettent.

Nous proposons de rejoindre l'association "[L'Arbre des Connaissances](#)", qui organise une action identique à celle des « Chercheurs en herbe », appelée « [Les Apprentis-Chercheurs](#) ». C'est Christèle Desbois-Mouthon, chercheuse dans l'équipe de Sabine Colnot, qui en sera la principale coordinatrice au niveau du CRC.

Les deux actions sont en fait issues de la même organisation initiale, et le CRC est aujourd'hui le seul centre de recherche à fonctionner isolément sur le mode Chercheurs en herbe pour l'organisation de l'accueil des élèves.

A l'inverse, les Apprentis-chercheurs constituent un réseau au niveau national incluant 46 établissements et 13 Académies. Cette ampleur du dispositif s'accompagne d'une organisation et d'un soutien logistique dont bénéficient les structures, en particulier via des séances de formation aux doctorants, et des réunions des coordinateurs qui permettent des échanges d'expérience et une réflexion collective sur le dispositif et son évolution.

Le format du dispositif est absolument identique à celui des Chercheurs en herbe :

- Accueil de binômes collégien/lycéen, ou trinômes, une demi-journée par mois, le mercredi, pour réaliser un projet de recherche en laboratoire, de novembre à mai.
- Partenariat avec un collège et un lycée, qui sont choisis par la structure d'accueil.
- Choix des dossiers lors d'une réunion des enseignants et des chercheurs sur la base d'une lettre de motivation rédigée par les élèves candidats
- Présentation des projets lors d'un congrès en fin d'année, en présence des enseignants et de la famille des élèves.

En faisant partie du réseau Apprentis-chercheurs, le CRC peut envisager d'organiser son congrès de fin d'année avec un institut voisin participant, comme par exemple le Collège de France, ce qui

représente aussi une ouverture importante pour les élèves, et une façon de leur montrer que la science est un domaine collaboratif et d'échange avec ses pairs.

En résumé, le passage vers l'organisation des Apprentis-chercheurs nous semble ne présenter que des avantages. Il ne changera rien en termes d'organisation pour les labos d'accueil et pour les élèves accueillis.

Le lycée Janson de Sailly (Paris 16e) et le collège Rodin (Paris 13e) nous ont déjà fait part de leur souhait de participer à cette activité l'an prochain. Le collège Jules Ferry à Maisons-Alfort, classé Réseau d'éducation prioritaire (REP) pourrait également faire partie du projet l'an prochain.

Avantages	Inconvénients
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Intégration dans un réseau plus large de structures de recherche (46 centres partenaires et 13 académies) :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>ouverture sur l'extérieur</i></li> <li>- <i>excellente reconnaissance de l'association au niveau national.</i></li> </ul> </li> <li>2. Formations à la médiation dispensées aux doctorants encadrants par l'association durant l'année, qui permettent de donner des bases théoriques et de favoriser l'échange d'expérience entre encadrants. Validé dans leur temps de formation obligatoire.               <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Forte valeur ajoutée pour les étudiants encadrants</i></li> </ul> </li> <li>3. Séminaire des coordinateurs organisé par l'association chaque année afin de favoriser les partages d'expérience et les réflexions collectives sur le dispositif et son évolution.</li> <li>4. Support pratique/logistique important de l'association (contact avec les enseignants, contact avec l'Académie, modèles de conventions, de programmes, etc...)</li> </ol>	<p>Aucun identifié</p>

#### 4. Site Web

Le nouveau site web a pris beaucoup de retard et le départ en retraite de Dominique Laude a encore ralenti son lancement.

Le site public et l'intranet sont maintenant quasiment prêts, et les présentations des différentes équipes sont intégrées.

Il reste à transférer de nombreux contenus actuellement hébergés sur l'ancien site web afin qu'ils restent accessibles. Une fois cette migration effectuée, le nouveau site pourra être ouvert.

#### 5. Communication externe sur les activités du CRC

- Depuis octobre 2020, **environ 90 tweets originaux ont été émis via le compte du CRC (@CRCordeliers)** sur des publications, des distinctions, des annonces de séminaires, des offres d'emploi, et divers événements du CRC.  
A ce jour, le compte du CRC compte 437 abonnés, et augmente régulièrement de 10 à 20 abonnés par mois.
- Certaines des actualités du CRC sont postées en Une du site web : depuis octobre 2020, nous avons ainsi affiché une **quinzaine d'actualités sur le site web**.
- Enfin, nous proposons régulièrement des informations scientifiques à nos tutelles afin qu'elles les diffusent via leurs supports de communication.

### Dernières diffusions :

- **Nov. 2020** : Article dans la Lettre de l'Inserm sur des travaux de l'équipe de **Lubka Roumenina (Equipe Cremer)** publiés dans Kidney International : <https://bit.ly/3wX6ULd>
- **Fév. 2021** : Communiqué de presse de l'AP-HP sur les travaux publiés par **François Angoulvant (équipe A. Burgun)** sur le traitement du syndrome de Kawasaki chez les enfants atteints de Covid : <https://bit.ly/2Q9tvDJ>
- **Fév. 2021** : Article dans la Lettre de l'Inserm sur des travaux publiés par **Jean-Pierre Couty (Equipe C. Desdouets)**, publiés dans Journal of hepatology : <https://bit.ly/3geVU5V>

### 6. La newsletter du CRC

*Réalisée avec Brigitte Jarrin*

Chaque semaine, la newsletter du CRC est diffusée à l'ensemble des membres du Centre, pour les informer des dernières actualités sur le fonctionnement du CRC, les informations en provenance de nos tutelles, les appels d'offres, les formations, les offres et demandes de stage, et autres informations pratiques. Depuis octobre 2020, nous avons diffusé 23 newsletters.

### 7. Liste des référents communication des labos du CRC

Les référents communication sont le relais entre la direction et les équipes : ils ont pour mission de faire remonter les informations sur lesquelles le CRC pourrait communiquer, et de relayer les demandes de la direction en matière de communication. Merci de leur aide !

Equipe	Correspondant Comm	Tél. fixe	email
Foufelle/Jaisser (8)	Marie Lagouge	01 44 27 24 67	<a href="mailto:marie.lagouge@crc.jussieu.fr">marie.lagouge@crc.jussieu.fr</a>
Lacroix-Desmazes (16)	Sébastien Lacroix-Desmazes	06 70 69 47 32	<a href="mailto:sebastien.lacroix-desmazes@crc.jussieu.fr">sebastien.lacroix-desmazes@crc.jussieu.fr</a>
Berdal (5)	Guilhem Lignon	01 44 27 55 90	<a href="mailto:guilhemplignon@gmail.com">guilhemplignon@gmail.com</a>
Crambert (3)	Luciana Morla	01 44 27 50 21	<a href="mailto:lucianamorla@gmail.com">lucianamorla@gmail.com</a>
Colnot (24)	Angélique Gougelet	01 44 27 60 36	<a href="mailto:angelique.gougelet@inserm.fr">angelique.gougelet@inserm.fr</a>
Kroemer (11)	Jonathan Pol	01.44.27.76.66	<a href="mailto:jonathan.pol@inserm.fr">jonathan.pol@inserm.fr</a>
Galon (15)	Azita Gorji	01 44 27 50 92	<a href="mailto:azita.gorji@crc.jussieu.fr">azita.gorji@crc.jussieu.fr</a>
Béhar-Cohen (17)	Francine Béhar-Cohen	01 44 27 81 64	<a href="mailto:francine.behar@gmail.com">francine.behar@gmail.com</a>
Burgun (22)	Sarah Zohar		<a href="mailto:sarah.zohar@crc.jussieu.fr">sarah.zohar@crc.jussieu.fr</a>
Cremer (13)	Lubka Roumenina	01 44 27 90 87	<a href="mailto:lubka.roumenina@crc.jussieu.fr">lubka.roumenina@crc.jussieu.fr</a>
Desdouets (25)	Jean-Pierre Couty	01 44 27 69 06	<a href="mailto:jean-pierre.couty@crc.jussieu.fr">jean-pierre.couty@crc.jussieu.fr</a>
Laurent-Puig (26)	Pascale Mazoyer	01 44 27 54 20	<a href="mailto:pascale.mazoyer@parisdescartes.fr">pascale.mazoyer@parisdescartes.fr</a>
Mamzer (27)	Marie-France Mamzer		<a href="mailto:marie-france.mamzer@parisdescartes.fr">marie-france.mamzer@parisdescartes.fr</a>
Susin (19)	Delphine Garnier	01 44 27 90 38	<a href="mailto:delphine.garnier@sorbonne-universite.fr">delphine.garnier@sorbonne-universite.fr</a>
Venteclef (23)	Elise Dalmas	01 44 27 81 14	<a href="mailto:elise.dalmas@crc.jussieu.fr">elise.dalmas@crc.jussieu.fr</a>
Zucman-Rossi (28)	Eric Letouzé	01 44 27 80 84	<a href="mailto:eric.letouze@inserm.fr">eric.letouze@inserm.fr</a>
Arthur (12)	Jean-Emmanuel Hugonnet	01 44 27 54 77	<a href="mailto:jean-emmanuel.hugonnet@crc.jussieu.fr">jean-emmanuel.hugonnet@crc.jussieu.fr</a>

## VII. PLATES-FORMES (Maria-Chaira Maiuri)

### 1. Classement instruments COPIL Investissement octobre 2020

Besoins en équipements	Classement
xCELLigence RTCA DP, RTCA MP, et RTCA e-sight (Agilent)	# 1 (RTCA DP) - (50420€)
Jess - Western blot capillaire (Biotechne)	# 2 - (51.000€)
Remplacement du microscope à fluorescence	# 3 ex aequo (50.000€)
Ultracentrifugeuse Beckman Coulter Optima XE 90 Biosafe + 3 Rotors	# 3 ex aequo (50.000€)
Nanodrop Fluo-100 / Fluoromètre Fluo-100	
O2K Fluorespirometer (Oroboros)	
Echographe haute résolution, FujiFilm/Visualsonics, Vevo 2100 / 3100	# 1 - (150.000€)
Cytomètre Spectral Aurora (Cytek)	# 2 - (421 245 €)
Biacore T200 - surface plasmon resonance (GE healthcare)	# 3 - (250.000€)
Seahorse XFe24 Analyzer	# 4 - (189.000€)
IncuCyte Zoom System (Essen Bioscience)	# 5 - (140.000€)
Hyperion (Fluidigm)	
BD FACS Symphony S6 Cell Sorter	

### 2. Achats d'appareils en 2020 et 2021.

#### a. Achats 2020 :

- **Cages métaboliques TSE**, localisation CEF. Co-financement 2019 de SU, Carpem, Labex Immuno-Onco.  
Achat en Juin 2020; cages arrivées en Septembre 2020; installation partielle en Janvier 2021. Actuellement en attente de l'installation complète.
- Appareil **LabChip**, localisé au CGB. Co-financement du CRC avec SU (réseau Omique). Achat en Septembre 2020, appareil installé en Octobre 2020. L'appareil a eu un problème majeur en Janvier 2021, étant en garantie, la société a décidé de le changer. Actuellement en attente du nouvel appareil.
- Appareil **Jess**, localisé au CGB. Co-financement du CRC avec la contribution des équipes Berdal, Colnot, Cremer, Desdouets, Fougelle, Kroemer, Laurent-Puig, Venteclef, Zucman-Rossi. Achat en Décembre 2020, installation Janvier 2021. Appareil installé et opérationnel.
- Remplacement du **microscope à fluorescence** au CHIC: financement UdP dédié aux plateformes en décembre 2020. Achat en Décembre 2020, microscope remplacé en février 2021. Appareil opérationnel.
- **Microcentrifugeuse** et petit matériel pour le L3 (financement UdP « émergence Covid 2020»).
- **Incubateur** et petit matériel pour le L2 (financement UdP « émergence Covid 2020»).

#### b. Achats 2021:

Appareil **xCelligence**, localisé dans la nouvelle plateforme L2. Co-financement du CRC avec la contribution des équipes Colnot, Desdouets, Laurent-Puig, Zucman-Rossi. Achat en février 2021, appareil installé et opérationnel.

#### c. Achats/Acquisitions en cours 2021:

- Scanner de lames **Vectra POLARIS**. Il sera localisé au CHIC. Financement SESAME, présenté avec SU, obtenu pour l'appel 2020 avec le co-financement du CRC, Carpem, Labex ImmunoOnco et les équipes Cremer, Desdouet, Galon, Venteclef, Zucman-Rossi. Conventions entre les partenaires signées entre Novembre 2020 et Janvier 2021. L'acquisition de l'appareil est gérée par

le bureau d'achat de SU. Actuellement, le bureau a lancé la procédure d'achat fin Février 2021, la société a répondu, les négociations du contrat sont en cours. L'arrivée de l'appareil est estimée pour le mois de Mai 2021.

- **DSP Nanostring.** Il sera localisé au localisé au CHIC. Financement Canceropole Ile-de-France appel 2020 avec le co-financement du Carpem, Curamus, porteur du projet l'équipe Galon avec le CRC (plateforme CHIC). Conventions entre les partenaires acquises entre Novembre 2020 et Janvier 2021. L'acquisition de l'appareil est gérée par le bureau d'achat de l'Inserm. Actuellement les conventions entre les partenaires sont à la signature. L'arrivée de l'appareil est estimée pour le mois de Juin 2021.
- **N-Counter Nanostring.** Il sera localisé au localisé au CHIC. L'équipe Zucman-Rossi a donné les 2 appareils à la plateforme pour soutenir le développement de l'imagerie spatiale.
- **Echographe VisualSonics.** Il sera localisé au CEF. La demande de financement « ITMO Cancer Aviesan », présentée en Décembre 2020, a été acceptée (communication de la semaine dernière).
- **Ultracentrifugeuse** pour le L3. Demande de financement appelle « Plateformes 2021 » de l'UdP (décembre 2020). Pas de réponse à ce jour.

#### d. Demandes de financement en cours 2020/2021:

- **Biacore T200.** Demande en cours à l'Inserm avec le co-financement des équipes Cremer, Lacroix-Desmazes. Pas de réponse à ce jour.
- **Cytomètre spectrale** pour le CHIC. Demande en cours de préparation pour l'appel SESAME 2021. Co-financements déjà acquis: SU, Labex Immuno-Onco, CRC.

### 3. Actualités CEF, CHIC, L2/L3 et CGB

Les plateformes du CRC ont obtenu en 2020 la double certification ISO9001 (v2015 de la norme) et NFX50-900, grâce à l'effort de l'équipe « qualité » coordonnée par Hélène FOHRER-TING.

Toutes les plateformes du CRC ont été impactées lors de la pandémie COVID : réduction du nombre des utilisateurs pendant certaines périodes mais dépenses incompressibles et nécessaires (maintenances, dépenses réglementaires, etc) ; augmentation des prix (EPI en particulière) et rupture des stocks de plusieurs produits; contraintes sur les horaires et jours de travail (enfants à la maison, cas contact, cas Covid, problèmes dans les transports, etc).

#### a. CEF:

- **Installation du plateau « métabolique ».** L'installation du plateau a rencontré et rencontre des difficultés indépendantes de l'énergie et dévouement du personnel pour les résoudre. L'installation est en cours. La présentation du plateau, dont le responsable est Georges Zadigue, sera organisée dès que possible. Le plateau sera équipé de 22 cages métabolomiques, 2 IRM, 10 tapis métabolomiques.
- En 2020, des travaux ont été réalisés, financés par le CRC, pour l'installation du plateau « métabolique » et le plateau « imagerie » et la réfection de bureaux et pièce de vie de la plateforme. En 2021, des travaux électriques et de réfections (peintures, etc), demandés lors de la dernière visite de la DDPP, sont prévus. Certaines sont déjà en cours. Les travaux sont financés par le CRC.
- **L'équipe** est en sous-effectif. 2 personnes (1 en 2019 et une en 2020) sont parties pour convenance personnelle et arrêt longue maladie, respectivement. Parmi les 12 agents du CEF: 1 agent est à 80%; 2 agents ont des aménagements de poste pour raisons médicales; 1 poste handicap; 2 agents sont en CDD (SU). Le poste de zootechnicien ouvert à la mobilité à l'Inserm (3 fois) sera ouvert au concours TEC Inserm en 2021.



#### b. CHIC:

- **Départ** à la mobilité pour rapprochement familial de Estelle Devevre, IE Inserm, en Octobre 2020, responsable technique et opérationnel du CHIC.
- **Christophe Klein** est nommé responsable technique et opérationnel du CHIC en Novembre 2020.
- En 2020, **une doctorante** (UdP) est accueillie au sein du CHIC en cotutelle, sous la responsabilité de C. Klein, pour le développement d'un projet d'intelligence artificielle.
- **En 2020**, le CRC a financé des travaux pour l'élargissement du plateau d'histologie.
- **Un cryostat et un microtome** ont été donnés par l'équipe Zucman-Rossi à la plateforme.
- Des problèmes récurrents ont été constatés sur l'appareil **Leica BOND RX**. Après plusieurs échanges et un appareil en prêt, la société Leica a confirmé le change de l'appareil actuel avec un neuf. La date de livraison n'est pas encore connue. Des négociations sont en cours pour avoir, entre temps, un appareil en prêt.
- Une pièce de la plateforme sera dédiée aux appareils Nanostring ; des travaux sont en cours (financés par le CRC).
- En **Juin 2021**, mise en disponibilité pour convenance personnelle de Kevin Garbin, Tech SU.

#### c. CGB:

- **La plateforme a déménagé** en Septembre 2020 dans ses nouveaux locaux (escalier F, 2° étage).
- Depuis Janvier 2020, après le départ d'un agent pour raisons médicales, 2 agents sont dédiés à la plateforme. Un des agents prendra sa retraite au cours de l'année 2022.

#### d. L2/L3:

- **Un plateau L2** mutualisé, qui sera associé à la plateforme L3, est en cours d'installation. Il sera localisé à l'escalier F, 2° étage. Des travaux de mise aux normes (alarme CO2, système de CO2, contrôle de la climatisation/circulation d'air) ont été effectués (financés par le CRC). Le plateau a été équipé grâce aussi à la générosité des équipes Laurent-Puig et Kroemer (dons d'un microscope, frigo, bain marie, centrifugeuse, petit matériel, etc). Les responsables techniques et opérationnelles du L2 seront Delphine Le Corre et Audrey Didelot de l'équipe Laurent-Puig. La présentation (et l'ouverture) du plateau sera organisée début Mai 2021.
- **La plateforme L3** est à nouveau fréquentée par plusieurs équipes dont 1 externe au CRC.

\*\*\*\*\*

#### ➤ **Points divers / échanges en séance**

- La liste des membres du Conseil de centre est à revoir compte tenu des nombreux mouvements. D'éventuelles élections seront à prévoir si certains collègues sont déséquilibrés (Direction)
- Copil investissements prévu en octobre sera probablement à avancer
- Dotation équipes : budget ajusté en juin et septembre selon mutualisation en cours qui vise à simplifier > sujet à aborder au prochain CODIR
- Réunion dialogue gestion & RH qui rassemble les gestionnaires et les chefs de projets pour partage des bonnes pratiques : prochainement organisée par la DR Inserm
- Plateformes : proposer enquête de satisfaction avant l'été (Chiara)
- Nouveaux équipements : penser à intégrer dans la négo plusieurs années de maintenance à l'achat
- H&S : identifier dans chaque équipe un correspondant pour relais de l'info
- Quid référent parité UP, les candidats peuvent se manifester auprès de la direction volontaires
- Correspondante développement durable pour UP = Marie-Noëlle Navas
- Evacuation déchets : transmettre les demandes à MNN
- Com : identifier dans chaque équipe un correspondant pour relais de l'info si ce n'est déjà fait
- Séminaires > faire enquête sur l'horaire le plus satisfaisant (actuellement 13h30) (Isabelle T)
- Asso jeunes chercheurs : renouveler le bureau



- + demande de pouvoir organiser les Afterwork dans le Cloître : Tarik fera la demande auprès de Mme Donatien
- + Peut-on installer chaises + tables pour le déjeuner ? Tarik a refait la demande auprès de Mme Donatien, pour l'instant pas de décision
- + besoin de l'accès à une salle équipée WIFI et visio (Tarik)
- Accompagnement des étudiants / toute personne en difficulté compte tenu du contexte : la direction est là pour aider à identifier et résoudre les problèmes. Une réunion est prévue avec les représentant étudiants pour définir les besoins et une cellule d'aide.
- Le bureau du CLASS du centre a été réélu la semaine dernière suite au départ de certains membres et une reprise normale des activités sportives et culturelles est espérée pour septembre

Prochain Conseil de centre en octobre 2021